

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Утверждаю:

Проректор по учебной работе

_____ А. И. Колосов
(Подпись) (И.О. Фамилия)
« _____ » _____ 2025 г.
(дата)

ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«Экономика и управления фармации»
(наименование программы)

СОГЛАСОВАНО:

Директор ЦДПО

(подпись)

Р. А. Шепс

(И.О. Фамилия)

Автор программы

(подпись)

Е.В. Тарасова

(И.О. Фамилия)

Воронеж- 2025

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Целью данной дополнительной программы переподготовки является приобретение теоретических знаний, усовершенствование профессиональных умений и навыков по управлению фармацевтическими организациями (учреждениями) различных организационно-правовых форм собственности, планированию, учету и анализу их деятельности в условиях рыночной экономики и новых принципов финансирования здравоохранения.

1.2. Характеристика нового вида профессиональной деятельности, новой квалификации

Программа готовит специалистов, владеющих экономическими знаниями и управленческими компетенциями в фармацевтической отрасли. Выпускники способны эффективно управлять аптеками, дистрибьюторскими компаниями, производственными предприятиями фарминдустрии. Они проводят экономический анализ, оптимизируют закупочные процессы, управляют ассортиментом, контролируют финансовые потоки, обеспечивают соблюдение регуляторных требований и стандартов качества. Результаты их работы повышают эффективность и конкурентоспособность организаций.

Нормативные документы для разработки ППП:

- Федеральный закон РФ от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств»;
- Федеральный закон РФ от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»;
- Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18.02.2016 г. № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» и др.

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Минобрнауки России от 5 апреля 2017 г. № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

Федеральный закон от 02.12.2019 г. №403-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Устав ВГТУ;

Локальные нормативные акты и методические документы ВГТУ

1.3 Требования к результатам освоения программы

Профессиональные компетенции и планируемые результаты освоения программы:

Тип задач профессиональной деятельности	Код и наименование профессиональной компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплинам
производственно-технологический	ПК-1 Умение разрабатывать и реализовывать экономические стратегии фармацевтической организации	<p>Знать: Современные тенденции развития фармацевтического рынка. Методики оценки конкурентоспособности предприятий фармацевтической отрасли. Основные принципы разработки и реализации экономических стратегий в фармацевтике. Меры государственной поддержки и регулирования в области лекарственного обеспечения населения. Особенности формирования ценовой политики на лекарственные препараты и медицинские изделия. Практические подходы к управлению ассортиментом аптеки и минимизации издержек. Основы антимонопольного законодательства и защиты конкуренции на рынке фармпрепаратов. Методы анализа рисков и возможных угроз фармацевтическому бизнесу. Инструменты мониторинга и оценки экономической эффективности управленческих решений. Законодательные требования к ведению предпринимательской деятельности в сфере фармацевтики.</p> <p>Уметь: Проводить аналитический обзор состояния рынка лекарственных препаратов и медицинских изделий. Использовать инструменты SWOT-анализа и бенчмаркинга для разработки стратегических инициатив. Определять приоритетные направления развития фармацевтической организации. Оценивать экономическую эффективность предложенных мероприятий и проектов. Создавать прогнозы спроса на лекарственные средства и формировать эффективные закупочные стратегии.</p> <p>Владеть: Навыками постановки целей и задач в рамках стратегического планирования</p>

		<p>фармацевтической организации. Современными инструментами сбора и обработки маркетинговой информации о состоянии фармацевтического рынка. Методиками оценки экономической целесообразности внедрения новых лекарственных препаратов и товаров медицинского назначения. Компетенциями управления товарными потоками и оптимизации складских запасов аптеки. Умением грамотно составлять отчетность по экономическим показателям деятельности фармацевтической организации.</p>
<p>производственно-технологический</p>	<p>ПК-2 Владение методами управления персоналом и ресурсами фармацевтической организации</p>	<p>Знать: Принципы построения эффективной организационной структуры фармацевтической организации. Специфику подбора, адаптации и мотивации персонала в аптеке. Основы трудового законодательства и охраны труда в фармацевтике. Методы эффективного управления кадровыми ресурсами и повышения квалификации работников. Алгоритмы организации документооборота и делопроизводства в фармацевтической организации. Нормативно-правовую базу ведения учёта лекарственных препаратов и контроля качества. Порядок приёма, хранения и списания медикаментов и сопутствующих товаров. Правила управления запасами и методы минимизации потерь товара. Способы оперативного решения конфликтных ситуаций между сотрудниками и клиентами.</p> <p>Уметь: Эффективно организовывать работу коллектива аптеки и распределять обязанности среди сотрудников. Контролировать соблюдение стандартов обслуживания клиентов и правил отпуска ЛС. Применять современные технологии автоматизации процессов управления персоналом и запасами. Организовывать внутренний контроль качества продукции и услуг в аптеке. Решать проблемы нехватки препаратов и обеспечивать бесперебойное снабжение аптеки медикаментами.</p>

		<p>Владеть: Навыками ведения учётных документов, необходимых для управления персоналом и материальными ресурсами аптеки.</p>
<p>производственно-технологический</p>	<p>ПК-3 Опыт ведения отчетности и бухгалтерского учета в фармацевтическом бизнесе</p>	<p>Знать: Стандарты ведения бухгалтерского и налогового учета в фармацевтической отрасли. Порядок составления и сдачи финансовой отчетности аптеки, соблюдая законодательные нормы РФ. Методы расчета основных финансовых показателей (доходность, прибыльность, ликвидность). Требования к составлению и оформлению первичной документации в аптеках. Налоговые режимы и льготы, применимые в фармацевтическом бизнесе. Методы оптимизации налогообложения фармацевтической организации. Принципы бюджетирования и распределения расходов в аптечном бизнесе. Особенности налогового и бухгалтерского учета специфических операций фармацевтической деятельности (НДС, акцизы, лицензирование). Международные стандарты финансовой отчетности и возможности их применения в фармацевтике.</p> <p>Уметь: Выполнять расчет налогов и готовить налоговые декларации аптеки. Анализировать финансовую деятельность аптеки с применением различных методик финансового анализа. Формировать бюджеты доходов и расходов фармацевтической организации. Выявлять риски неплатежеспособности и предлагать меры их предотвращения. Готовить отчеты по результатам инвентаризаций товарных остатков и материальных ценностей аптеки.</p> <p>Владеть: Навыками работы с бухгалтерскими программами и специализированными системами автоматизации учёта и отчётности фармацевтических организаций.</p>

1.4. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы

Обучение по данной программе будет проходить у лиц, которые имеют высшее, средне профессиональное образование или является студентом последнего курса обучения.

1.5. Трудоемкость обучения – 1010 часов *(количество часов)*

1.6. Форма обучения

- очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий/заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Освоение программы осуществляется без отрыва от работы.

Форма обучения устанавливается при наборе группы слушателей.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Утверждаю:

Проректор по учебной работе

_____ А. И. Колосов
(подпись) (И.О. Фамилия)

« _____ » _____ 2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

*Дополнительная образовательная программа
(профессиональная переподготовка)*

**«Экономика и управления фармации»
(1010 ЧАСОВ)**

СОГЛАСОВАНО:

Директор ЦДПО

Учебный план составил (а)

(подпись)

(подпись)

_____ Р.А. Шепс
(И.О. Фамилия)

_____ Е.В. Гарасова
(И.О. Фамилия)

УЧЕБНЫЙ ПЛАН «Экономика и управления фармации»

Цель: Целью данной дополнительной программы переподготовки является приобретение теоретических знаний, усовершенствование профессиональных умений и навыков по управлению фармацевтическими организациями (учреждениями) различных организационно-правовых форм собственности, планированию, учету и анализу их деятельности в условиях рыночной экономики и новых принципов финансирования здравоохранения.

Категория: Слушатели имеющие высшее, средне профессиональной образование или являются студентами последнего курса обучения.

Срок обучения: 1010 часов

Режим занятий: 5 часов в день, 6 месяцев

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Уровень образования: высшее, средне профессиональное

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	Число часов аудиторных занятий				Внеаудиторная работа	
		ЛК	К	Зачет	Экзамен	СР	АР
Экономические основы функционирования организации	92	15	5	2		70	-
Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	76	10	4	2		60	-
Оборотный капитал организации	92	20		2		70	-
Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	94	18	4	2		70	-
Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	106	25	4	2		75	-
Управление в фармацевтической практике	120	25	10	2		83	-
Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	112	30		2		80	-
Организация фармацевтической деятельности	114	30	2	2		80	-
Основы экономики аптечного предприятия	110	30		2		78	-
Основы бухгалтерского и налогового учета в	90	18		2		70	-

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	Число часов аудиторных занятий				Внеаудиторная работа	
		ЛК	К	Зачет	Экзамен	СР	АР
аптечных организациях							
Итоговая аттестация	4				4		-
ИТОГО:	1010	221	29	20	4	736	

Примечания:

1. При организации учебного процесса частично реализуются дистанционные образовательные технологии.
2. Итоговая аттестация включает экзамен в форме тестирования.
3. Принятые сокращения: **ЛК** – лекции, **К** – консультация, **СР** – самостоятельная работа, **АР** – аттестационная работа.

Срок обучения: 1010 часов

Режим занятий: 5 часов в день, 5 месяцев

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Форма организации учебного процесса: модульная

Уровень образования: высшее, средне профессиональное

Общая трудоемкость: 14,3 зачетные единицы, 1010 часов, в том числе с применением дистанционных технологий 1010 часов

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	С применением дистанционных технологий			
		Консультации ¹	Промежуточная аттестация ²	Итоговая аттестация ³	Самостоятельная работа ⁴
Экономические основы функционирования организации	92	1	1		90
Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	76	1	1		74

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	С применением дистанционных технологий			
		Консультации ¹	Промежуточная аттестация ²	Итоговая аттестация ³	Самостоятельная работа ⁴
Оборотный капитал организации	92	1	1		90
Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	94	1	1		92
Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	106	1	1		104
Управление в фармацевтической практике	120	1	1		118
Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	112	1	1		110
Организация фармацевтической деятельности	114	1	1		112
Основы экономики аптечного предприятия	110	1	1		108
Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	90	1	1		88
Итоговая аттестация	4			4	
ИТОГО:	1010	10	10	4	986

¹ Консультация проводится в формате видеоконференции.

Дата и время проведения видеоконференции согласовываются между слушателем и руководителем программы

² Промежуточная аттестация проводится в виде зачета в форме устного ответа в формате видео конференции.

Дата и время проведения видеоконференции согласовываются между слушателем и руководителем программы

³ Итоговая аттестация проводится в форме тестирования применением ЭИОС ВГТУ

⁴ Самостоятельная работа осуществляется слушателем с использованием материалов из ЭИОС ВГТУ. График /расписание самостоятельной работы не устанавливается

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Утверждаю:
Проректор по учебной работе

_____ А.И. Колосов
(подпись) (И.О. Фамилия)
« _____ » _____ 2025 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

*Дополнительная образовательная программа
(профессиональная переподготовка)*

**«Экономика и управления фармации»
(1010 ЧАСОВ)**

СОГЛАСОВАНО:

Директор ЦДПО

Учебно-тематический план составил (а)

_____ Р.А. Шепс
(подпись) (И.О. Фамилия)
_____ Е.В. Гарасова
(подпись) (И.О. Фамилия)

УЧЕБНО – ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

«Экономика и управления фармации»

Цель: Целью данной дополнительной программы переподготовки является приобретение теоретических знаний, усовершенствование профессиональных умений и навыков по управлению фармацевтическими организациями (учреждениями) различных организационно-правовых форм собственности, планированию, учету и анализу их деятельности в условиях рыночной экономики и новых принципов финансирования здравоохранения.

Категория: Слушатели имеющие высшее, средне профессиональной образование или являются студентами последнего курса обучения.

Срок обучения: 1010 часов

Режим занятий: 5 часов в день, 6 месяцев

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Уровень образования: высшее, средне профессиональное

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	Число часов аудиторных занятий				Внеаудиторная работа	
		ЛК	К	Зачет	Экзамен	СР	АР
Экономические основы функционирования организации	92	15	5	2		70	-
Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	76	10	4	2		60	-
Оборотный капитал организации	92	20		2		70	-
Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	94	18	4	2		70	-
Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	106	25	4	2		75	-
Управление в фармацевтической практике	120	25	10	2		83	-
Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	112	30		2		80	-
Организация фармацевтической деятельности	114	30	2	2		80	-
Основы экономики аптечного предприятия	110	30		2		78	-

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	Число часов аудиторных занятий				Внеаудиторная работа	
		ЛК	К	Зачет	Экзамен	СР	АР
Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	90	18		2		70	-
Итоговая аттестация	4				4		-
ИТОГО:	1010	221	29	20	4	736	

Примечания:

1. При организации учебного процесса частично реализуются дистанционные образовательные технологии.
 2. Итоговая аттестация включает экзамен в форме тестирования.
- Принятые сокращения: **ЛК** – лекции, **К** – консультация, **СР** – самостоятельная работа, **АР** – аттестационная работа.

Срок обучения: 1010 часов

Режим занятий: 5 часов в день, 5 месяцев

Форма обучения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Форма организации учебного процесса: модульная

Уровень образования: высшее, средне профессиональное

Общая трудоемкость: 14,3 зачетные единицы, 1010 часов, в том числе с применением дистанционных технологий 1010 часов

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	С применением дистанционных технологий			
		Консультации ¹	Промежуточная аттестация ²	Итоговая аттестация ³	Самостоятельная работа ⁴
Экономические основы функционирования организации	92	1	1		90

Наименование дисциплины	Общая трудоемкость	С применением дистанционных технологий			
		Консультации ¹	Промежуточная аттестация ²	Итоговая аттестация ³	Самостоятельная работа ⁴
Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	76	1	1		74
Оборотный капитал организации	92	1	1		90
Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	94	1	1		92
Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	106	1	1		104
Управление в фармацевтической практике	120	1	1		118
Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	112	1	1		110
Организация фармацевтической деятельности	114	1	1		112
Основы экономики аптечного предприятия	110	1	1		108
Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	90	1	1		88
Итоговая аттестация	4			4	
ИТОГО:	1010	10	10	4	986

¹ Консультация проводится в формате видеоконференции.

Дата и время проведения видеоконференции согласовываются между слушателем и руководителем программы

² Промежуточная аттестация проводится в виде зачета в форме устного ответа в формате видео конференции.

Дата и время проведения видеоконференции согласовываются между слушателем и руководителем программы

³ Итоговая аттестация проводится в форме тестирования применением ЭИОС ВГТУ

⁴ Самостоятельная работа осуществляется слушателем с использованием материалов из ЭИОС ВГТУ. График /расписание самостоятельной работы не устанавливается

3. Календарный учебный график

Указывается календарный график освоения программы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

График

проведения занятий по программе профессиональной переподготовки:

«Экономика и управления фармации»

(наименование программы)

1010 часов

СОГЛАСОВАНО:

Директор ЦДПО

(подпись)

Р. А. Шепс

(И.О. Фамилия)

Расписание учебных занятий

1 месяц					2 месяц					3 месяц					4 месяц				
1/НО	8/УЗ	15/УЗ	22/УЗ	29/УЗ		6/УЗ	13/УЗ	20/УЗ	27/УЗ	3/УЗ	9/УЗ	16/УЗ	23/УЗ	30/УЗ		6/УЗ	13/УЗ	20/УЗ	27/УЗ
				3									3	3					
2/УЗ	9/УЗ	16/УЗ	23/УЗ	30/УЗ		7/УЗ	14/УЗ	21/УЗ	28/УЗ	4/УЗ	10/УЗ	17/УЗ	24/УЗ	31/УЗ		7/УЗ	14/УЗ	21/УЗ	28/УЗ
				3									3	/УЗ					
3/УЗ	10/УЗ	17/УЗ	24/УЗ		1/УЗ	8/УЗ	15/УЗ	22/УЗ	29/УЗ	5/УЗ	11/УЗ	18/УЗ	25/УЗ		1/УЗ	8/УЗ	15/УЗ	22/УЗ	29/УЗ
													3						
4/УЗ	11/УЗ	18/УЗ	25/УЗ		2/УЗ	9/УЗ	16/УЗ	23/УЗ	30/УЗ	6/УЗ	12/УЗ	19/УЗ	26/УЗ		2/УЗ	9/УЗ	16/УЗ	23/УЗ	30/УЗ
													3						
5/УЗ	12/УЗ	19/УЗ	26/УЗ		3/УЗ	10/УЗ	17/УЗ	24/УЗ	31/УЗ	7/УЗ	13/УЗ	20/УЗ	27/УЗ		3/УЗ	10/УЗ	17/УЗ	24/УЗ	31/УЗ
									/УЗ				3		3	УЗ	УЗ	УЗ	
6/УЗ	13/УЗ	20/УЗ	27/УЗ		4/УЗ	11/УЗ	18/УЗ	25/УЗ	1/УЗ	8/УЗ	14/УЗ	21/УЗ	28/УЗ		4/УЗ	11/УЗ	18/УЗ	25/УЗ	
													3		3	УЗ	УЗ	УЗ	

Условные обозначения:

НО/КО - начало обучения / конец обучения;

УЗ - учебные занятия;

ИА - итоговая аттестация.

4 Организационно-педагогические условия реализации программы

4.1. Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий (с указанием адреса)	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	лекции	Аудитория, оснащённая мультимедийным оборудованием (проектор, экран, звуковоспроизводящее оборудование), обеспечивающим демонстрацию (воспроизведение) мультимедиа-материалов. https://profedu.cchgeu.ru/

4.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Используемые в учебном процессе учебные пособия, изданные по отдельным разделам программы; профильная литература; отраслевые и другие и другие нормативные документы; электронные ресурсы и т.д. приведены в рабочих программах дисциплин.

4.3. Кадровое обеспечение дисциплины

В реализации учебного процесса по **Экономика и управление фармации** участвуют следующие преподаватели и сотрудники:

Фамилия, имя, отчество, должность по штатному расписанию	Какое образовательное учреждение окончил, специальность (направление подготовки) по документу об образовании	Ученая степень, ученое (почетное) звание, квалификационная категория	Стаж работы			Основное место работы, должность	Условия привлечения к педагогической деятельности (штатный работник, внутренний совместитель, внешний совместитель, иное)
			Всего	в т.ч. педагогической работы			
				Всего	в т.ч. по указанной дисциплине		
1	2	3	4	5	6	7	8
Тарасова Елена Владимировна	ВО по специальности и “Экономист-менеджер”	-	17	1	1	ФГБОУ ВО «ВГТУ», Строительно-политехнический колледж	штатный

5. Формы аттестации

Оценка качества освоения программы включает итоговую аттестацию обучающихся.

6. Особенности освоения программ ДПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Реализация программы для лиц с ОВЗ реализуется на основании статьи 79 Федерального закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об образовании в Российской Федерации" а также другими действующими нормативными актами.

7. Выдаваемый документ об образовании.

В соответствии с п. 19 Порядка осуществления деятельности по программам ДПО (Приказ Минобрнауки России №499 от 01.07.2013 г.) после освоения программ подготовки выдаются либо диплом о переподготовке, либо удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

8. Рабочие программы дисциплин

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
дисциплины (модуля)**

«Экономика и управления фармации»
наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом)

ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Процесс изучения направлен на формирование следующих компетенций:

Компетенция	Результаты обучения, характеризующие сформированность компетенции
ПК-1 Умение разрабатывать и реализовывать экономические стратегии фармацевтической организации	<p>Знать: Современные тенденции развития фармацевтического рынка. Методики оценки конкурентоспособности предприятий фармацевтической отрасли. Основные принципы разработки и реализации экономических стратегий в фармацевтике. Меры государственной поддержки и регулирования в области лекарственного обеспечения населения. Особенности формирования ценовой политики на лекарственные препараты и медицинские изделия. Практические подходы к управлению ассортиментом аптеки и минимизации издержек. Основы антимонопольного законодательства и защиты конкуренции на рынке фармпрепаратов. Методы анализа рисков и возможных угроз фармацевтическому бизнесу. Инструменты мониторинга и оценки экономической эффективности управленческих решений. Законодательные требования к ведению предпринимательской деятельности в сфере фармацевтики.</p> <p>Уметь: Проводить аналитический обзор состояния рынка лекарственных препаратов и медицинских изделий. Использовать инструменты SWOT-анализа и бенчмаркинга для разработки стратегических инициатив. Определять приоритетные направления развития фармацевтической организации. Оценивать экономическую эффективность предложенных мероприятий и проектов. Создавать прогнозы спроса на лекарственные средства и формировать эффективные закупочные стратегии.</p> <p>Владеть: Навыками постановки целей и задач в рамках стратегического планирования фармацевтической организации. Современными инструментами сбора и обработки маркетинговой информации о состоянии фармацевтического рынка. Методиками оценки экономической целесообразности внедрения новых лекарственных препаратов и товаров медицинского назначения. Компетенциями управления товарными потоками и оптимизации</p>

	<p>складских запасов аптеки. Умением грамотно составлять отчетность по экономическим показателям деятельности фармацевтической организации.</p>
<p>ПК-2 Владение методами управления персоналом и ресурсами фармацевтической организации</p>	<p>Знать: Принципы построения эффективной организационной структуры фармацевтической организации. Специфику подбора, адаптации и мотивации персонала в аптеке. Основы трудового законодательства и охраны труда в фармацевтике. Методы эффективного управления кадровыми ресурсами и повышения квалификации работников. Алгоритмы организации документооборота и делопроизводства в фармацевтической организации. Нормативно-правовую базу ведения учёта лекарственных препаратов и контроля качества. Порядок приёма, хранения и списания медикаментов и сопутствующих товаров. Правила управления запасами и методы минимизации потерь товара. Способы оперативного решения конфликтных ситуаций между сотрудниками и клиентами.</p> <p>Уметь: Эффективно организовывать работу коллектива аптеки и распределять обязанности среди сотрудников. Контролировать соблюдение стандартов обслуживания клиентов и правил отпуска ЛС. Применять современные технологии автоматизации процессов управления персоналом и запасами. Организовывать внутренний контроль качества продукции и услуг в аптеке. Решать проблемы нехватки препаратов и обеспечивать бесперебойное снабжение аптеки медикаментами.</p> <p>Владеть: Навыками ведения учётных документов, необходимых для управления персоналом и материальными ресурсами аптеки.</p>
<p>ПК-3 Опыт ведения отчетности и бухгалтерского учета в фармацевтическом бизнесе</p>	<p>Знать: Стандарты ведения бухгалтерского и налогового учета в фармацевтической отрасли. Порядок составления и сдачи финансовой отчетности аптеки, соблюдая законодательные нормы РФ. Методы расчета основных финансовых показателей (доходность, прибыльность, ликвидность). Требования к составлению и оформлению первичной документации в аптеках. Налоговые режимы и льготы, применимые в фармацевтическом бизнесе. Методы оптимизации налогообложения фармацевтической организации. Принципы бюджетирования и распределения расходов в аптечном бизнесе.</p>

Особенности налогового и бухгалтерского учета специфических операций фармацевтической деятельности (НДС, акцизы, лицензирование).

Международные стандарты финансовой отчетности и возможности их применения в фармацевтике.

Уметь: Выполнять расчет налогов и готовить налоговые декларации аптеки.

Анализировать финансовую деятельность аптеки с применением различных методик финансового анализа.

Формировать бюджеты доходов и расходов фармацевтической организации.

Выявлять риски неплатежеспособности и предлагать меры их предотвращения.

Готовить отчеты по результатам инвентаризаций товарных остатков и материальных ценностей аптеки.

Владеть: Навыками работы с бухгалтерскими программами и специализированными системами автоматизации учета и отчетности фармацевтических организаций.

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика и управление фармации» составляет 1010 часов.

Распределение трудоемкости дисциплины по видам занятий

Очно-заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий

Вид учебной работы	Всего часов
Аудиторные занятия (всего)	250
Лекции	221
Консультации (К)	29
Лабораторные работы (ЛР),	-
Самостоятельная работа	736
Контроль	24
Общая трудоемкость час	1010

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Содержание разделов дисциплины и распределение трудоемкости по видам занятий

Очно-заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/п	Наименование темы	Содержание раздела	Лек ц	К	Лаб. зан.	СРС	Всего , час
1	Экономические основы функционирования организации	Экономические основы функционирования организации	15	5		70	92
2	Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	10	4		60	76
3	Оборотный капитал организации	Оборотный капитал организации	20			70	92
4	Трудовые ресурсы, производительность	Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	18	4		70	94

	сть труда и его оплата в организации						
5	Нормативные документы, регламентирую щие работу фармацевтическ их организаций	Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	25	4		75	106
6	Управление в фармацевтическ ой практике	Управление в фармацевтической практике	25	10		83	120
7	Анализ финансово- хозяйственной деятельности фармацевтическ ой организации	Анализ финансово- хозяйственной деятельности фармацевтической организации	30			80	112
8	Организация фармацевтическ ой деятельности	Организация фармацевтической деятельности	30	2		80	114
9	Основы экономики аптечного предприятия	Основы экономики аптечного предприятия	30			78	110
10	Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	18			70	90
11	Итоговая аттестация	Тестирование			4		
Итого			221	29	4	736	1010

Заочная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий

№ п/ п	Наименование темы	Содержание раздела	Общ ая труд оем кост ь	С применением дистанционных технологий			
				Кон суль таци и	Про меж уточ ная атте стац ия	Ито гова я атте стац ия	Само стоя ельна я работ а
1	Экономические основы функционирован	Экономические основы функционирования организации	40	1	1		38

	ия организации						
2	Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	Основной капитал, основные фонды и нематериальные активы организации	24	1	1		22
3	Оборотный капитал организации	Оборотный капитал организации	40	1	1		38
4	Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	Трудовые ресурсы, производительность труда и его оплата в организации	42	1	1		40
5	Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	Нормативные документы, регламентирующие работу фармацевтических организаций	54	1	1		52
6	Управление в фармацевтической практике	Управление в фармацевтической практике	68	1	1		66
7	Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	Анализ финансово-хозяйственной деятельности фармацевтической организации	60	1			58
8	Организация фармацевтической деятельности	Организация фармацевтической деятельности	62	1	1		60
9	Основы экономики аптечного предприятия	Основы экономики аптечного предприятия	60	1	1		58
10	Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	Основы бухгалтерского и налогового учета в аптечных организациях	38	1	1		36
11	Итоговая аттестация	Тестирование				4	
Итого			1010	10	10	4	986

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень лицензионного программного обеспечения, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

[HTTPS://PROFEDU.CCHGEU.RU/](https://profedu.cchgeu.ru/)

Перечень учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Абакумов М.Г. Управление качеством лекарственных препаратов / Абакумов М.Г., Мельникова Н.А. — Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2023. — 384 с.

Антипова Е.Н. Фармацевтический маркетинг и менеджмент : Учебник / Антипова Е.Н., Виноградова О.В. — СПб.: Лань, 2022. — 272 с.

Белоусов Ю.Б. Организация фармацевтического дела : Учебник / Белоусов Ю.Б., Шинкаренко А.Е. — Москва : Издательство «ГЭОТАР-Медиа», 2023. — 416 с.

Долгушина Н.Ф. Основы экономики здравоохранения : Учебник / Долгушина Н.Ф., Павлов К.В. — Москва : РУДН, 2022. — 256 с.

Кравченко Т.С. Экономические аспекты управления предприятиями фармацевтической отрасли / Кравченко Т.С., Жданович Д.Ю. // Вестник экономической науки Беларуси. — 2022. — № 3. — С. 5–12.

Максимова Н.П. Логистика и снабжение в аптечной сети / Максимова Н.П., Миронова Н.И. — Москва : Альфа-Пресс, 2023. — 288 с.

Марковина Н.Д. Управление ассортиментом аптеки : Учебное пособие / Марковина Н.Д., Беликов А.М. — Ростов-на-Дону : Феникс, 2022. — 240 с.

Николаев Ю.В. Современные подходы к управлению качеством продукции в фармацевтике / Николаев Ю.В., Борисова Э.Л. // Вопросы современной фармации. — 2023. — № 1. — С. 12–19.

Остроухова Н.И. Правовые основы регулирования деятельности фармацевтических организаций / Остроухова Н.И., Герасимова П.К. — Москва : Инфра-М, 2022. — 320 с.

Паршина А.О. Бизнес-планирование в аптеке : Практическое руководство / Паршина А.О., Солодкова А.В. — Екатеринбург : Академия развития, 2023. — 256 с.

Романова О.А. Анализ хозяйственной деятельности предприятий фармацевтической промышленности / Романова О.А., Гордеева Т.Н. — Саратов : Наука, 2022. — 368 с.

Семенов В.Я. Финансовое обеспечение медицинских учреждений и фармацевтики / Семенов В.Я., Масленников В.Н. — Москва : Аспект-пресс, 2023. — 320 с.

Шаталова О.В. Ценообразование в фармацевтическом бизнесе : Учебное пособие / Шаталова О.В., Чернова А.С. — Краснодар : Кубанский гос. ун-т, 2022. — 208 с.

Щепилова А.Г. Инвестиционная деятельность в фармацевтической сфере / Щепилова А.Г., Зубарев Ю.Н. — Воронеж : Научная книга, 2023. — 304 с.

**ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, КРИТЕРИЕВ И ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ
НА ЭТАПЕ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Показатели оценивания компетенций	Шкала и критерии оценки уровня сформированности компетенции			
	Неудовлетворительный	Минимально допустимый (пороговый)	Средний	Высокий
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Уровень знаний в объёме, соответствующем программе подготовки
Наличие умений	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объёме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объёме, но некоторые с недочетами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объёме без недочетов.
Наличие навыков (владение опытом)	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для выполнения стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продемонстрированы базовые навыки при выполнении стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
Характеристика сформированности компетенции	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. Требуется повторное обучение.	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по большинству профессиональных задач.	Сформированность компетенций в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных профессиональных задач.	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных профессиональных задач.

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Вопросы (тестовые задания) для оценки результатов обучения, характеризующих сформированность компетенций

ВЫСШИМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ ЯВЛЯЕТСЯ...

- А) совет директоров
- В) наблюдательный совет
- С) общее собрание акционеров

ANSWER: С

АМОРТИЗАЦИЕЙ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОЦЕСС...

- А) определения расходов по содержанию основных фондов
- В) определения расходов на капитальный ремонт и модернизацию основных фондов
- С) перенесения стоимости основных фондов на себестоимость изготавливаемой продукции

ANSWER: С

ВАЖНЕЙШИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СТРУКТУРЫ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ЯВЛЯЕТСЯ ДОЛЯ...

- А) арендованных фондов
- В) пассивной части
- С) активной части

ANSWER: С

ВОССТАНОВИТЕЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ:

- А) затратами на воспроизводство основных фондов в современных условиях
- В) суммой затрат на ремонт и модернизацию
- С) разницей между первоначальной стоимостью и накопленной суммой износа

ANSWER: А

КОЭФФИЦИЕНТ ВЫБЫТИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК ОТНОШЕНИЕ...

- А) цены последующей реализации выбывших основных средств к среднегодовой стоимости основных средств
- В) остаточной стоимости выбывших основных средств к стоимости основных средств на конец года
- С) полной стоимости выбывших основных средств к стоимости основных средств на начало года

ANSWER: С

ПЕРВОНАЧАЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ ГРУППЫ ОБЪЕКТОВ НА 1 ЯНВАРЯ СОСТАВЛЯЛА 160 ТЫС. РУБ, СРОК СЛУЖБЫ 10 ЛЕТ. ОПРЕДЕЛИТЬ СУММУ НАЧИСЛЕННОЙ АМОРТИЗАЦИИ, ЕСЛИ ФАКТИЧЕСКИЙ СРОК ЭКСПЛУАТАЦИИ 3 ГОДА.

- А) 10 тыс. руб.
- В) 16 тыс. руб.
- С) 48 тыс. руб.

ANSWER: С

ПОКАЗАТЕЛЬ, РАССЧИТЫВАЕМЫЙ ОТНОШЕНИЕМ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ К СТОИМОСТИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, НАЗЫВАЕТСЯ...

- А) ликвидностью

- В) фондоотдачей
- С) фондоемкостью

ANSWER: В

К ПАССИВНОЙ ЧАСТИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОТНОСЯТСЯ:

- А) станки и оборудование
- В) здания и сооружения
- С) рабочие машины и оборудование

ANSWER: В

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЗМЕРЯЕТСЯ В...

- А) процентах
- В) стоимостном выражении
- С) натуральных измерителях

ANSWER: С

РАСЧЕТ АМОРТИЗАЦИОННЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ ПРОИЗВОДИТСЯ _____ МЕТОДАМИ.

- А) материальными и нематериальными
- В) стоимостными и натуральными
- С) линейным и нелинейным

ANSWER: С

УМЕНЬШЕНИЕ СТОИМОСТИ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ СОКРАЩЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННО НЕОБХОДИМЫХ ЗАТРАТ НА ИХ ВОСПРОИЗВОДСТВО И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ОТРАЖАЕТ ...

- А) физический износ нематериальных активов
- В) моральный износ
- С) физический износ

ANSWER: В

В УСТАВЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ УКАЗЫВАЕТСЯ ИНФОРМАЦИЯ О...

- А) учредителях
- В) видах деятельности
- С) номенклатуре выпускаемой продукции

ANSWER: С

ЭКСТЕНСИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ХАРАКТЕРИЗУЕТ...

- А) фондоотдача
- В) рентабельность производства
- С) коэффициент экстенсивного использования оборудования, коэффициент сменности

ANSWER: С

В КРУГООБОРОТЕ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА СТАДИЯ ...

- А) снабжения
- В) производства
- С) складская

ANSWER: С

В СОСТАВ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ ВХОДЯТ ...

- А) только производственные запасы
- В) незавершенное производство, готовая продукция на складе
- С) оборотные фонды и фонды обращения

ANSWER: С

В СОСТАВ ОБОРОТНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ВХОДЯТ МАТЕРИАЛЬНО-ВЕЩЕСТВЕННЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ:

- А) готовая продукция, денежные средства в кассе, на расчетном счету предприятия
- В) прибыль предприятия, задолженность поставщикам
- С) производственные запасы сырья, материалов, полуфабрикатов, покупных изделий, запасных частей, топлива. Незавершенное производство, расходы будущих периодов

ANSWER: С

В СОСТАВ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ВХОДЯТ (ИТ):

- А) расходы будущих периодов
- В) производственные запасы
- С) станки. агрегаты

ANSWER: С

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПОКУПАТЕЛЕЙ ЗА ОТГРУЖЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ ПЕРЕД ПРЕДПРИЯТИЕМ ОТНОСИТСЯ К...

- А) дебиторская задолженность
- В) внеоборотным активам
- С) кредиторской задолженности

ANSWER: А

К НЕНОРМИРУЕМЫМ ОБОРОТНЫМ СРЕДСТВАМ ОТНОСЯТ...

- А) готовую продукцию
- В) незавершенное производство
- С) дебиторскую задолженность

ANSWER: С

КРУГООБОРОТ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ЗАВЕРШАЕТСЯ...

- А) приемкой готовой продукции
- В) отгрузкой продукции потребителю
- С) зачислением выручки на счет предприятия

ANSWER: С

ПОД СТРУКТУРОЙ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ПОНИМАЕТСЯ ...

- А) сегментация оборотных средств
- В) натуральный состав оборотных средств
- С) соотношение их отдельных элементов во всей совокупности оборотных средств

ANSWER: С

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РОЛИ ПРОДУКЦИИ ПРОИЗВОДИМОЙ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДРАЗДЕЛЯЕТСЯ НА ...

- А) рабочих и служащих
- В) списочный и явочный
- С) рабочих основных и вспомогательных цехов

ANSWER: С

К КОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ОТНОСЯТСЯ...

- А) объединения и союзы
- В) общественные организации
- С) государственные унитарные предприятия

ANSWER: С

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА, СЛОЖНОСТИ, КОЛИЧЕСТВА, КАЧЕСТВА И УСЛОВИЙ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, А ТАКЖЕ ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА НАЗЫВАЕТСЯ:

- А) минимальная заработная плата
- В) тарифная оплата труда
- С) заработная плата

ANSWER: С

ЕСЛИ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ НЕ ИЗМЕНИЛАСЬ, А ОБЪЁМ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ ВЫРОС НА 10%, ТО ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО РАБОТАЮЩЕГО...

- А) увеличилась на 15%
- В) увеличилась на 10%
- С) не изменилась

ANSWER: В

К ФОНДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НЕ ОТНОСИТСЯ...

- А) оплата отпусков
- В) оплата льготных часов подростков
- С) доплата по районному коэффициенту

ANSWER: С

КОЛИЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ (ОБЪЕМ РАБОТ), КОТОРОЕ ДОЛЖНО ВЫПУСКАТЬСЯ В ЕДИНИЦУ ВРЕМЕНИ - ЭТО...

- А) норматив труда
- В) норма выработки
- С) норма времени

ANSWER: В

КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕКО-ЧАСОВ, ЗАТРАЧЕННЫХ НА ВЫПУСК ЕДИНИЦЫ ПРОДУКЦИИ, НАЗЫВАЕТСЯ ...

- А) трудоемкостью
- В) выработкой
- С) комплексной выработкой

ANSWER: А

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПРОИЗВОДЯЩИХ РАЗНОРОДНУЮ ПРОДУКЦИЮ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ _____ МЕТОД ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- А) коллективный
- В) фактический
- С) стоимостной

ANSWER: С

ПОКАЗАТЕЛЬ, ОТРАЖАЮЩИЙ ОБЪЕМ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ, ПРИХОДЯЩЕЙСЯ НА ОДНОГО СРЕДНЕСПИСОЧНОГО РАБОТНИКА, НАЗЫВАЕТСЯ...

- А) фондовооруженностью
- В) выработкой
- С) трудозатратами

ANSWER: В

ПОКАЗАТЕЛЬ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ, НАЗЫВАЕТСЯ:

- А) рентабельность ресурсов

- В) фондорентабельность
- С) производительность труда

ANSWER: С

ОБЪЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ ПРИ КОСВЕННО-СДЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАВИСИТ ОТ ОБЪЕМА ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ В _____ ПРОИЗВОДСТВЕ

- А) обслуживающем
- В) основном
- С) вспомогательном

ANSWER: В

ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С...

- А) бестарифной системой оплаты труда
- В) повременно-премиальной системой оплаты труда
- С) установленным им по штатному расписанию должностным окладом

ANSWER: С

К ОСНОВНЫМ ПРИЗНАКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ОТНОСИТСЯ...

- А) единоначалие
- В) обособленность имущества
- С) высокая оборачиваемость капитала

ANSWER: С

ПРИ СДЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ...

- А) сдельной расценкой и тарифной ставкой
- В) тарифной ставкой, отработанным работниками временем
- С) сдельной расценкой и объемом выполненных работ

ANSWER: С

СДЕЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НЕ ЗАВИСИТ ОТ ...

- А) объема выполненных работ
- В) сдельной расценки
- С) объема отработанного времени

ANSWER: С

СТРУКТУРУ ОБЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА СОСТАВЛЯЕТ (ЮТ):

- А) оплата за работу и доплаты
- В) повременная и сдельная заработная плата
- С) основная и дополнительная заработная плата

ANSWER: С

БИЗНЕС-ПЛАН ОСВОЕНИЯ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА ОТНОСИТСЯ К ВИДУ _____ ПЛАНИРОВАНИЯ

- А) экономического
- В) долгосрочного
- С) текущего

ANSWER: С

ОСНОВНАЯ ФУНКЦИЯ БИЗНЕС-ПЛАНА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ...

- А) оперативном управлении фирмой
- В) контроле процесса развития фирмы
- С) привлечении денежных средств

ANSWER: С

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ _____ ПЛАНА ЯВЛЯЕТСЯ ОТРАЖЕНИЕ ПЛАНИРУЕМОГО ОБЪЕМА ВЫРУЧКИ, СТОИМОСТИ ПРОДАЖ, ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ И ДВИЖЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ ПОТОКОВ.

- А) маркетингового
- В) производственного
- С) финансового

ANSWER: С

ПЛАН ДЕНЕЖНЫХ РАСХОДОВ И ПОСТУПЛЕНИЙ ОТРАЖАЕТСЯ В РАЗДЕЛЕ БИЗНЕС-ПЛАНА:

- А) «Организационный план»
- В) «Маркетинговый план»
- С) «Финансовый план»

ANSWER: С

РАСЧЕТЫ СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ) ВЫПОЛНЯЮТСЯ В ___ РАЗДЕЛЕ БИЗНЕС-ПЛАНА.

- А) финансовом
- В) маркетинговом
- С) производственном

ANSWER: С

РЕЗЮМЕ БИЗНЕС-ПЛАНА СОДЕРЖИТ КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ О (ОБ) ...

- А) рынках сбыта, конкурентах, и результаты маркетингового анализа рынка
- В) месте расположения объекта инвестиций
- С) сущности предлагаемого проекта и его эффективности

ANSWER: С

ЕСЛИ ВЕЛИЧИНА ЗАТРАТ ИЗМЕНЯЕТСЯ ПРЯМО ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОБЪЕМУ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ (ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ), ТО ЗАТРАТЫ ОТНОСЯТСЯ К ...

- А) косвенным
- В) прямым
- С) переменным

ANSWER: С

К ФУНКЦИЯМ УПРАВЛЕНИЯ ОТНОСЯТ...

- А) управление привлечением инвестиций
- В) планирование, организацию, мотивацию, контроль
- С) управление кадровым составом предприятия

ANSWER: В

ЗАТРАТЫ НА ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОДУКЦИИ (РАБОТ, УСЛУГ) СОСТАВЛЯЮТ....

- А) индивидуальную себестоимость
- В) производственную себестоимость
- С) полную ее себестоимость

ANSWER: С

НАПРАВЛЕНИЕМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ....

- А) внедрение новых технологий

В) повышение заработной платы работников

С) выпуск акций

ANSWER: А

ПРЕДПРИЯТИЕ, НЕ НАДЕЛЕННОЕ ПРАВОМ СОБСТВЕННОСТИ НА ЗАКРЕПЛЕННОЕ ЗА НИМ ИМУЩЕСТВО, - ЭТО ...

А) производственный кооператив

В) коммандитное хозяйственное товарищество

С) унитарное предприятие

ANSWER: С

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА СОСТАВЛЯЕТСЯ ИЗ ...

А) номинальной стоимости акций общества, приобретенных акционерами

В) стоимости акций общества, при процедуре листинга

С) рыночной стоимости акций общества

ANSWER: А

К АКТИВНОЙ ЧАСТИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ОТНОСЯТСЯ...

А) сооружения

В) транспортные средства

С) здания

ANSWER: В

ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Перечень вопросов тестовых заданий, а также иных оценочных материалов приведенных в рабочих программах дисциплин используется при итоговой аттестации. Количество вопросов из каждой дисциплине или модуля определяет руководитель программы.

Итоговая аттестация проводится в виде междисциплинарного экзамена в форме тестирования.. Возможно применение дистанционных образовательных технологий.